

สรุปการดำเนินโครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐ คน ตามเป้าหมาย ๑๐๐ %

ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน นายอดุล สิทธิการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หน่วยงานที่ปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

เปิดการอบรมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายชาเวท วราหะ สาธารณสุขอำเภอทัพทัน ได้กล่าวทักทายที่ประชุม และกล่าวเปิดการประชุม
เชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมอบแนวทางการทำงานเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ
รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เป็นนโยบายหลักของผู้บริหารในทุกกระดับ ซึ่งหน่วยงาน
ทุกหน่วยงานต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จากนั้น นายอดุล สิทธิการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายไตรมาส
และชี้แจงถึงแนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย โดยสรุปดังนี้

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๑. การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
๒. อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐานเพื่อยืนยันความสุจริต
๓. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้เกี่ยวข้องกับเรากระทำการทุจริต

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง

สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มี
ผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้น
รับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

/การนำทรัพย์สิน...

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น โดยปกติการค้า
- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการล๊อคบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ

- การใช้ข้อมูลภายใน
- กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง**
- การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
 - การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม
๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต
๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว
๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

ปิดการอบรมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายอดุล สิทธิการ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอกัณฑ์ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกัณฑ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายอดุล สิทธิการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.กัณฑ์	
๒	นายสงการณ์ จิราพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.กัณฑ์	
๓	นางสาวณัฐชยา พวงทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.กัณฑ์	
๔	นางนิภาดา ออ้อยิ่ง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.กัณฑ์	
๕	นางสาวนาทิพย์ สุวรรณพยัคฆ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.กัณฑ์	
๖	นางสาวจุฑารัตน์ ถาวรสถิตย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สสอ.กัณฑ์	
๗	นายอุทัย เทียมจันทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ทุ่งนาไทย	
๘	นางกมลธร พยัคฆ์วิเชียร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ทุ่งนาไทย	
๙	นายอิวัฒน์ อินอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เขาชัยผอย	
๑๐	นายสุรียา อ่ำทุ่งพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขาปฐวี	
๑๑	นางกนกวรรณ ประทีป	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองกระทุ่ม	
๑๒	นายสุวรรณ์ รุมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โคกหม้อ	
๑๓	นายฉลอง งามขำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคอดยาง	
๑๔	นางสาวสมศรี เขียวเกตุวิทย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านคอดยาง	
๑๕	นายณปภณ ศรีผิง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.ตลุกคู่	
๑๖	นางพัชรินทร์ เหม่นมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตลุกคู่	
๑๗	นางสาววรลักษณ์ เสมียนหรั่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเที่ยงงาม	
๑๘	นายภาณุวัฒน์ เตใจ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านสวนขวัญ	
๑๙	นายสมบูรณ์ ชำนิเขตรการณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านวังเตย	
๒๐	นางสาวมะยุเรศ รักสิริกรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังเตย	
๒๑	นางณิชนันท์ เตยหอม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.หนองกระทุ่ม	
๒๒	นายวิเชียร กำเหนิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองกระทุ่ม	
๒๓	นางมณฑิรา มุธิตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองกลางดง	
๒๔	นางสาวคุณัญญา เชิดชูพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หนองกลางดง	
๒๕	นายมานะ มุธิตา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองสระ	มานะ มุธิตา
๒๖	นางจิวรรณ บุตรดอน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองสระ	
๒๗	นางปรานอม ทองม่วง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หนองหญ้าปล้อง	ปรานอม
๒๘	นางสาวรัตนาวรรณ ดิษฐเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองหญ้าปล้อง	รัตนาวรรณ
๒๙	นายทองศักดิ์ โพธิ์ภู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หนองยายดา	ทองศักดิ์
๓๐	นางสุธิดา ว่องวิการณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.หนองยายดา	สุธิดา